



Boîte à outils pleine d'idées pour les petits centres
Attirer, accueillir et garder les immigrants dans votre collectivité



Document d'appui n° 10

Conseils pour organiser un événement sur le thème du multiculturalisme et de la diversité

1. **Appliquer un modèle de relation efficace axé sur le multiculturalisme et la diversité.** Lorsqu'on organise des initiatives sur le thème de la diversité et du multiculturalisme, il est particulièrement important de former une équipe multiculturelle. Votre organisation gagnera en crédibilité et montrera son engagement à joindre le geste à la parole.
2. **Prévoir d'investir beaucoup plus de temps et de ressources dans les premières étapes pour faire connaître l'initiative et instaurer la crédibilité et la confiance.** Tirez profit des réseaux existants (les vôtres et ceux des autres), et utilisez le bouche à oreille et les recommandations personnelles pour gagner en crédibilité. Le contact personnel est important. Demandez si vous pouvez aller aux rencontres de groupes existants – groupes multiculturels, associations de citoyens, coalitions – ou à toute autre rencontre. Demandez qu'on vous accorde quelques minutes et invitez personnellement les gens à votre événement. Vous ferez ensuite des invitations officielles par téléphone.
3. **Inviter un groupe représentatif de participants, sinon tous, à contribuer à la conception d'un événement multiculturel.** Utilisez leurs suggestions d'une manière visible, afin qu'ils puissent voir leur « empreinte » sur l'événement.
4. **Déterminer si des personnes ou des groupes ont besoin d'une forme particulière de soutien ou d'adaptation pour participer efficacement.** Dans les invitations ou les conversations de suivi, informez-vous des besoins en service de traduction ou en documentation traduite, ou imprimée en gros caractères ou enregistrée sur support audio.
5. **Tenir l'événement dans un endroit facilement accessible et acceptable pour tous.** Les organisateurs doivent tenir l'événement directement dans la collectivité au lieu d'espérer que la collectivité ira à eux. Certains endroits renforceront implicitement les écarts de pouvoir. Par exemple, si une rencontre porte sur des tensions visant une politique ou la collectivité, on évitera de la tenir dans un poste de police. Vérifiez l'accessibilité des lieux pour les personnes handicapées. Souvent, un cadre informel aide les gens à se détendre et à communiquer plus facilement les uns avec les autres.